

สรุปรายงานการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้
การดำเนินการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องโรงพยาบาลหาดสำราญฯ

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--------------------------------|--|
| ๑. นายภูริวัจน์ คำแหง | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหาดสำราญฯ |
| ๒. นางสาวพัทธราภรณ์ เอี้ยวชีโป | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๓. นางสาวจารุณันท์ เสนีย์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๔. นายลิขิต สิงห์แก้ว | เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน |
| ๕. นายธีรวัธ พาพล | เภสัชกรชำนาญการ |
| ๖. นางสาวณัฐชา อยู่เย็นพัฒนา | ทันตแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๗. นางสาวสุชาติพย์ เม่งชาน | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |

เปิดประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

นายภูริวัจน์ คำแหง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหาดสำราญฯ ได้เป็นประธานในการประชุม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน สังกัด โรงพยาบาลหาดสำราญฯ และได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ วิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประธาน แจ้งว่ารัฐบาลได้กำหนดวิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่กำหนดไว้ว่า"ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand) โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๕ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านความโปร่งใส
๒. ด้านความพร้อมรับผิด
๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
๕. ด้านคุณธรรมการดำเนินงานในหน่วยงาน

โดยมีเครื่องมือที่ใช้สำหรับการประเมิน ๓ เครื่องมือ ได้แก่

๑. แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment (EBIT)
๒. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)
๓. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT)

๑.๒ มาตรการ ๓ ป ๑ ค ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประธาน แจ้งว่ากระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการ ๓ ป ๑ ค ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย

ป.๑ ปลุกจิตสำนึกด้วยการสร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิด ด้านการต่อต้านการทุจริต ที่ตัวบุคคล สร้างพลังคุณธรรมขับเคลื่อนสังคม

ป.๒ ป้องกัน ด้วยการสร้างระบบคุณธรรมและยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงาน ให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

ป.๓ ปราบปราม ด้วยการปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริตและปิดช่องโหว่ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม

ค.๑ เครือข่าย ด้วยการสร้างกลไกภาคประชาชน (อสม.) ภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวังแจ้งเบาะแสและสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบ

โดยกำชับให้ รพ.สต.และหัวหน้ากลุ่มงานต่างๆ ได้ปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด สำหรับรายละเอียดการประเมินตนเองตามคู่มือที่ส่งเป็นไฟล์อิเล็กทรอนิกส์

๑.๓ ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

ประธาน แจ้งว่าดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน เช่น การรับผลประโยชน์ต่างๆ และผลจากการรับประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ การทำธุรกิจกับตัวเอง หรือเป็นคู่สัญญา การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ โดยใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงาน การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรสาธารณสุขในสังกัดโรงพยาบาลหาดสำราญฯ ดังนี้

๑. บุคลากรสาธารณสุขทุกคนควรพร้อมใจปฏิบัติตามกฎระเบียบราชการอย่างเคร่งครัด
๒. บุคลากรสาธารณสุขทุกคนควรปฏิบัติหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนและสังคม
๓. บุคลากรสาธารณสุขทุกคนควรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างสะดวก
๔. บุคลากรสาธารณสุขทุกคนควรเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการรับรู้ปัญหา เสนอความเห็น และมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหา

๕. บุคลากรสาธารณสุขทุกคนควรตระหนักในสิทธิ หน้าที่ และความรับผิดชอบต่อสังคม มีความมุ่งมั่นในการแก้ปัญหา
๖. บุคลากรสาธารณสุขทุกคนควรมีการบริหารจัดการและใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม

โดยโรงพยาบาลหาดสำราญฯ ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกำชับให้หัวหน้ากลุ่มงานต่างๆ และบุคลากรทุกคน ได้ปฏิบัติตามคู่มือดังกล่าวอย่างเคร่งครัด หากมีข้อสงสัยให้สอบถามผู้อำนวยการโรงพยาบาลหรือหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไปต่อไป

๑.๔ ประกาศโรงพยาบาลหาดสำราญฯ เรื่อง มาตรการและแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต การให้หรือรับสินบน

ประธาน แจ้งว่าโรงพยาบาลหาดสำราญฯ ได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลหาดสำราญฯ เรื่องมาตรการและแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต การให้หรือรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งประกาศเมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ โดยกำชับให้ জনท.ในสังกัดทุกคนทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ในปี ๒๕๖๒

สุธาทิพย์ เม่งข่าน นักวิชาการสาธารณสุข แจ้งว่าตามที่ โรงพยาบาลหาดสำราญฯ ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับทุกหน่วยงานถือปฏิบัติโดยมีข้อสังเกตที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑. การจัดซื้อ/จัดจ้าง/จ้างเหมา เช่น เจ้าของร้านเป็นญาติหรือใกล้ชิดกับเจ้าหน้าที่ หัวหน้าเจ้าหน้าที่
๒. การจัดซื้อ/จัดจ้าง/จ้างเหมาที่มีราคาสูงกว่าราคากลาง หรือราคาท้องตลาด
๓. การใช้เวลาราชการในการจำหน่ายสินค้าหรือทำอาชีพเสริม
๔. การใช้เวลาราชการทำประโยชน์ส่วนตัวอื่นๆ

โดยที่ผ่านมา ต้องขอขอบคุณ หัวหน้ากลุ่มงานต่างๆ ที่ได้ดำเนินการตามระเบียบของทางราชการ โดยยังไม่มีข้อร้องเรียนในเรื่องของการทุจริต

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ
- ไม่มี -

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ 
(นางสุธาทิพย์ เม่งชัน)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้บันทึกการประชุม

ลงชื่อ 
นายภูริวัจน์ คำแหง

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จังหวัดตรัง
ที่ ตง ๐๐๓๒.๓๙.๐๑/ - วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ โรงพยาบาลหาดสำราญฯ ได้ประชุมคณะทำงานวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพจน์ติชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหาดสำราญ และวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมห้องประชุมโรงพยาบาลหาดสำราญฯ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ ทางผู้รับผิดชอบได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา และขออนุญาตนำรายงานการประชุมดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางสุธาทิพย์ เม่งชัน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ททว.

นายภูริวัจน์ คำแหง

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา