



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
ที่ ดง ๐๐๓๓.๓๙.๐๑/๐๕๘๕ วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๑. เรื่องเดิม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ของหน่วยงานภาครัฐ ที่กำหนดให้ส่วนราชการได้นำมาวิเคราะห์การปฏิบัติงานไปปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐที่จะต้องแสดงออกถึงความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและเกิดความคุ้มค่าสมประโยชน์ต่อภาครัฐ

๒. ข้อเท็จจริง

งานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ได้จัดทำรายงานวิเคราะห์ ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ งบดำเนินงานและงบลงทุนและงบอื่นๆ ของโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ตามรายละเอียดแนบท้ายบันทึก

๒.๑ จากการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างในปีที่ผ่านมา พบว่า ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายงบประมาณ คือ

(๑.) การจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จะเป็นการจัดซื้อจัดจ้างเกี่ยวกับวัสดุครุภัณฑ์บางรายการ ซึ่งไม่อยู่ในแผนการใช้จ่ายเงินบำรุง เนื่องจาก อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ต่างๆ เกิดการชำรุดเสียหายโดยมิได้คาดหมาย ทำให้ต้องจัดซื้อจัดจ้างอย่างเร่งด่วนตามความจำเป็นก่อนเป็นอันดับแรก ส่งผลให้การจัดซื้อจัดจ้างที่กำหนดไว้ตามแผนไม่สามารถดำเนินการได้ตามปกติ

(๒.)โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา มีการขยายต่อเติมอาคารต่างๆ เพิ่มขึ้น ทำให้บางกลุ่มงานมีการย้ายสถานที่ปฏิบัติงาน ส่งผลให้การจัดซื้อจัดจ้างบางรายการไม่ได้เป็นไปตามแผนที่วางไว้

(๓.)การจัดซื้อพัสดุ และงานจ้างแต่ละกลุ่มงานในบางเดือน มีการขอจัดซื้อจ้างวัสดุครุภัณฑ์พร้อมๆกันหลายรายการ ส่งผลให้เจ้าหน้าที่พัสดุไม่สามารถปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจ้างวัสดุครุภัณฑ์เกิดความล่าช้า

๒.๒ โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ได้กำหนดแนวทางในการแก้ไขปัญหา ดังนี้

(๑.)แจ้งให้เจ้าหน้าที่ผู้ใช้งานอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ต่างๆ ใช้งานด้วยความระมัดระวัง และช่วยกันดูแลบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ต่างๆ ให้อยู่ในสภาพดี พร้อมใช้งานเพื่อป้องกันการชำรุดบกพร่องที่อาจเกิดขึ้นโดยมิได้คาดหมาย และช่วยยืดอายุการใช้งานอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ต่างๆ

(๒.)กลุ่มงานต่างๆในสังกัดโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ควรมีการวางแผนเพิ่มเติมไว้สำหรับการเตรียมการขยายเพิ่มอาคารสถานที่ปฏิบัติงานของรพ.หาดสำราญฯไว้ล่วงหน้า เพื่อให้จัดซื้อจัดจ้างเป็นไปแผนที่วางไว้

/(๓.) กลุ่มงานต่างๆ...

(๓.) กลุ่มงานต่างๆ ควรจัดลำดับความสำคัญก่อนหลังในการขอจัดซื้อจัดจ้างวัสดุครุภัณฑ์ต่างๆ เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการปฏิบัติงานด้านจัดซื้อจัดจ้างให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

๓. ข้อพิจารณา

๓.๑ เห็นควรนำแนวทางแก้ไขปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓.๒ เห็นควรนำรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้ทราบ


๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และอนุมัติให้เผยแพร่รายงานดังกล่าว บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ต่อไป


(นางสาวจริญญา ไชยมล)
นักวิชาการพัสดุ

เรียน ผอ.โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

-เห็นควรอนุมัติให้นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลหาดสำราญฯ


(นางสาวพัทธภรณ์ เอี้ยวชีโป)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผลการพิจารณา

- () อนุมัติให้นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลหาดสำราญฯ
() ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....


ลงชื่อ.....

(นายภูริวัจน์ คำแหง)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

รายงานวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา อำเภอหาดสำราญ จังหวัดตรัง

โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เฉพาะงบดำเนินงานและงบลงทุน จากงานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานภาครัฐ ที่กำหนดให้ส่วนราชการได้นำผลการวิเคราะห์ไปปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานโดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐที่จะต้องแสดงออกถึงความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและเกิดความคุ้มค่าสมประโยชน์ต่อภาครัฐ

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวน โครงการจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง เปรียบเทียบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๒๕๖๕ และ๒๕๖๖

หน่วย:รายการ

	จำนวน โครงการ	วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง				
		เฉพาะเจาะจง	คัดเลือก	e-Market	e-bidding	สอบราคา
ปี ๒๕๖๖	๗๓๑	๗๒๘ (๙๙.๕๘%)	-	-	๓(๐.๔๒%)	-
ปี ๒๕๖๕	๘๙๙	๘๙๗ (๙๙.๗๗%)	-	-	๒(๐.๒๒%)	-
ปี ๒๕๖๔	๘๕๔	๘๕๔ (๑๐๐%)	-	-	๐(๐%)	-

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง

วัน/เดือน/ปี : ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ: หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย

๑.๑ ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามของผู้บริหารหน่วยงาน ประกอบด้วย (๑) รูปถ่าย (๒) ชื่อ-นามสกุล (๓) ตำแหน่ง และ (๔) หมายเลขโทรศัพท์ (ต้องมีครบทั้ง ๔ รายการ)

๑.๒ นโยบายผู้บริหาร

๑.๓ โครงสร้างหน่วยงาน

๑.๔ หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามกฎหมายจัดตั้ง หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑.๕ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๑.๖ ข่าวประชาสัมพันธ์ ที่แสดงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจ และภารกิจของหน่วยงาน และเป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑.๗ ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน ประกอบด้วย (๑) ที่อยู่หน่วยงาน (๒) หมายเลขโทรศัพท์ของหน่วยงาน (๓) หมายเลขโทรสารของหน่วยงาน (๔) ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงาน และ (๕) แผนที่ที่ตั้งหน่วยงาน (ต้องมีครบทั้ง ๕ รายการ)

๑.๘ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจและตามภารกิจของหน่วยงาน

๒. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม

๓. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒

๔. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๖๔

๕. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔

๖. อินโฟกราฟฟิคคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขชุดปัจจุบัน
ที่มีนายวินัย วิริยกิจจา เป็นประธานกรรมการ

๗. ยุทธศาสตร์ฯ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ แผนการปฏิรูปประเทศฯ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฯ ของประเทศ

๘. นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

๙. แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานทุกแผน)

๑๐. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (เป็นไปตามข้อ ๙.)

๑๑. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน

๑๒. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๓. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๔. คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน

/๑๕. คู่มือขั้นตอน.....

๑๕. คู่มือขั้นตอนการให้บริการ (ภารกิจให้บริการประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘)

(เฉพาะสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ)

๑๖. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๗. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๘. ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย

๑๘.๑ การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑๘.๒ แผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑๘.๓ ผลการดำเนินการตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามรอบระยะเวลาที่กำหนดในกรอบแนวทางของหน่วยงาน

๑๘.๔ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่

Link ภายนอก.....

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางสาวพัทธราภรณ์ เอี้ยวชีโป)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๐ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายภูริวัจน์ คำแหง)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหาดสำราญฯ

วันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายอลงกต ทองแท้)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๑๐ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖