



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน

1 ข้อความ

Google ฟอรม์ <forms-receipts-noreply@google.com>
ถึง: Supp.hsr@gmail.com

15 มีนาคม 2567 เวลา 13:36

Google Forms

ขอบคุณที่กรอกข้อมูลใน รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน

นี่คือคำตอบที่ได้รับ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วย
งานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน

อีเมล *

Supp.hsr@gmail.com

1. เขตสุขภาพ

*

เขตสุขภาพที่ 1

- เขตสุขภาพที่ 2
- เขตสุขภาพที่ 3
- เขตสุขภาพที่ 4
- เขตสุขภาพที่ 5
- เขตสุขภาพที่ 6
- เขตสุขภาพที่ 7
- เขตสุขภาพที่ 8
- เขตสุขภาพที่ 9
- เขตสุขภาพที่ 10
- เขตสุขภาพที่ 11
- เขตสุขภาพที่ 12

2.1 ประเภทหน่วยงาน

*

- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
- โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป
- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
- โรงพยาบาลชุมชน

2.2 ชื่อหน่วยงาน

*

โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

2.3 จังหวัด

*

ดริ้ง

2.4 ชื่อชมรม

*

ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

3.1 ชื่อผู้ประสานงาน

*

นางสาวพัทธภรณ์ เอี้ยวชีโป

3.2 หมายเลขโทรศัพท์ของผู้ประสานงาน

*

0993069692

4. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน (วางลิงก์ที่สามารถเข้าถึงได้)

*

<http://hadsumranhos.go.th/wp-content/uploads/2024/03/%E0%B9%81%E0%B8%9A%E0%B8%9A%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%A2%E0%B8%87%E0%B8%B2%E0%B8%99%E0%B8%9C%E0%B8%A5%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%94%E0%B8%B3%E0%B9%80%E0%B8%99%E0%B8%B4%E0%B8%99%E0%B8%87%E0%B8%B2%E0%B8%99%E0%B9%81%E0%B8%9C%E0%B8%99%E0%B8%9B%E0%B8%8E%E0%B8%B4%E0%B8%9A%E0%B8%B1%E0%B8%95%E0%B8%B4%E0%B8%AA%E0%B9%88%E0%B8%87%E0%B9%80%E0%B8%AA%E0%B8%A3.pdf>

โปรดตรวจสอบการสะกดอีเมล และลิงก์การส่งข้อมูล ก่อนกดส่งข้อมูล หากท่านสะกดอีเมลไม่ถูกต้อง อาจทำให้ไม่สามารถรับสำเนาคำตอบทางอีเมลได้ กรณีสะกดอีเมลถูกต้องแล้ว แต่ไม่ได้รับสำเนาคำตอบ โปรดตรวจสอบในโฟลเดอร์ถังขยะ / อีเมลขยะ ในอีเมลของท่าน

*

 รับทราบ

สร้าง Google ฟอรัมของคุณเอง

รายงานการละเมิด



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา หน่วยงาน โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
สถานที่ตั้ง.....๙๘ หมู่ที่ ๙ ตำบลหาดสำราญ อำเภอบ้านลาดจังหวัดบุรีรัมย์
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวพัชรภรณ์ เขี้ยวจิตไป ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ โทรศัพท์ ๐๘๒-๔๒๓๘๕๕๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID...p0864701969

ส่วนที่ ๒

ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบไปด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๖.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๒.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๒.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๒.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นที่ต้องการส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดี</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๕ ประการ</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม</p>									
<p>สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการขับเคลื่อน ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p>	<p>(๑) กิจกรรมจิตอาสา/ สาธารณประโยชน์ - กิจกรรมจิตอาสาวัดหนองสมาน - กิจกรรมจิตอาสาแหลมลูกไม้ - กิจกรรมจิตอาสา เนื่องใน “วันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร” วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ณ โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา - กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาในวันสำคัญของชาติไทย โรงเรียนบ้านทุ่งก่อ ตำบลบ้ำหวี</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม จิตอาสาทั้งใน องค์กรและ นอกองค์กร เพื่อสาธารณะประโยชน์</p>	<p>ไม่มี งบประมาณ</p>	<p>ชมรมจริยธรรม รพ.หาดสำราญ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>				

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเสริมสร้างภาพลักษณ์ “เพื่อพลพรรคคนรักหาดสำราญ ปี ๖”	บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐	บุคลากรประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มีความสุขในการทำงาน และสามารถดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่มีงบประมาณ	ชมรมจริยธรรม รพ.หาดสำราญ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	✓			
	(๓) กิจกรรมสร้างสุขในองค์กร	ผลการประเมินความสุขภาพรวมของหน่วยงานไม่น้อยกว่า ๕๐ คะแนน ตามเกณฑ์การประเมินความสุขขององค์กร (Happinometer) (คะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๕๐.๐๐ - ๗๔.๙๙ happy)	บุคลากรมีความสุขในการทำงาน มีคุณธรรม และจริยธรรม	ไม่มีงบประมาณ	ชมรมจริยธรรม รพ.หาดสำราญ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา			✓	✓

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ส่งเสริมคุณธรรมการทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	(๑) กิจกรรมคนดีศรีสาธารณสุข หาดสำราญฯ ปี ๒๕๖๗	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	บุคลากรได้รับ การยกย่องและเชิดชูความดีเป็นตัวอย่างที่ดีและเป็นต้นแบบที่ดี	ไม่มีงบประมาณ	ชมรมจริยธรรม รพ.หาดสำราญ เณิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	✓	✓		
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำ ความดี ที่เปิดโอกาส ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตนทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้าน การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัด พลังงานและ ทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม (๑) กิจกรรมพื้นที่สีเขียว	บุคลากรใน หน่วยงาน มีส่วนร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรมอยู่ ร่วมกันอย่างมี ความสุข และสามารถดำเนิน ชีวิตตามหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	ไม่มี งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม รพ.หาดสำราญ เณิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	✓	✓		

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	(๒) กิจกรรมรณรงค์การแต่งกายผ้าไทย ทุกวันอังคาร และททวันศุกร์ เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย	บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ บุคลากรมีส่วนร่วมในกร อนุรักษ์ วัฒนธรรมไทย	ไม่มี งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม รพ.หาดสำราญ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	✓	✓			
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน										
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการ ส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม การส่งเสริม จริยธรรมในระดับ องค์การให้เชื่อมโยง สอดประสานกันได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รายงานผลการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็น ระบบ (๑) จัดทำสรุปผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน									
		๑ ครั้ง	มีรายงาน สรุปผลการ ดำเนินงาน และบุคลากรมี ความรู้ ความเข้าใจด้าน คุณธรรม จริยธรรมและมี การป้องกัน การทุจริตมากขึ้น	ไม่มี งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม รพ.หาดสำราญ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	✓				

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
			และปฏิบัติตามด้วยความโปร่งใส						
	(๒) จัดทำช่องทางกรรการประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการองค์กรคุณธรรมของผ่านช่องทางเว็บไซต์ ๑ ครั้ง	ความสำเร็จในการเผยแพร่การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเว็บไซต์ สำนักงาน	ไม่มีงบประมาณ	ชมรมจริยธรรม รพ.หาดสำราญ เณิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	✓			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่ดำเนินการ

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๒๑.....คน๑๒๙.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออัคร อ้าเกอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๙.....แห่ง๑๐.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๕.....แห่ง๕๐.....คน๙.....แห่ง๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๙๕.๕๕.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคน๒.....แห่ง๑๒๙.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ กิจกรรมเชิญร่วมฟังบรรยายพิเศษ ธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหารในเครือมูลนิธิเทพรต้นเวชชาณุกุล

โดย นายแพทย์พิเชษฐ ชันติพงษ์ กรรมการมูลนิธิเทพรต้นเวชชาณุกุล
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้ององค์คุณธรรม

- แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นอย่างดีส่งเสริมการทำความคิด เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 - กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต
 - กิจกรรมเชิญร่วมฟังบรรยายพิเศษ ธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหารในเครือมูลนิธิเทพรต้นเวชชาณุกุล โดย นายแพทย์พิเชษฐ ชันติพงษ์ กรรมการมูลนิธิเทพรต้นเวชชาณุกุล ต้นแบบของคนดีและสร้างคนดีเพื่อแผ่นดินอย่างต่อเนื่อง ผ่านระบบออนไลน์ (zoom) มีวัตถุประสงค์เพื่อ
๑. ให้บุคลากรมีความเข้าใจในหลักการสำคัญของโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ และโรงพยาบาลอุบลรัตน์เวชชาณุกุล
 ๒. เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลให้บริการผู้ป่วยโดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และพัฒนาโรงพยาบาลให้เป็นโรงพยาบาลของชุมชน เพื่อประชาชนอย่างแท้จริง
 ๓. เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้เจ้าหน้าที่เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอหาดสำราญ ทุกคนมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานเพื่อคนไข้และประชาชน โดยดำเนินตามหลักการทรงงานของในหลวงรัชกาลที่ ๙ และพระราชกรณียกิจของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ที่ทรงทำเป็นแบบอย่างเพื่อประชาชน
 ๔. เพื่อสร้างความรัก ความศรัทธา และความภูมิใจ ที่ได้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ
 ๕. เพื่อให้โรงพยาบาลในพระอุปถัมภ์เป็นโรงพยาบาลต้นแบบในการทำงานด้วยหัวใจ เน้นการส่งเสริม ป้องกัน และการมีส่วนร่วมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและชุมชน ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข
- และตัวชี้วัดความสำเร็จ คือ ร้อยละของเจ้าหน้าที่มีความเข้าใจในหลักการสำคัญของโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ ร้อยละ ๙๐ และโรงพยาบาลในอุปถัมภ์ของมูลนิธิเทพรต้นเวชชาณุกุล ร้อยละของผู้รับบริการมีความพึงพอใจในบริการของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ร้อยละ ๘๕ ร้อยละของเจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมกับกิจกรรมของโรงพยาบาล ร้อยละ ๘๐ และไม่มีข้อร้องเรียนพฤติกรรมการบริการ ทำให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตดีมาก ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม และจริยธรรม มีความสำเร็จในการทำงานและประชาชนพึงพอใจ และสามารถดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

โครงการที่ ๒ กิจกรรมทำบุญโรงพยาบาล ประจำปี ๒๕๖๗
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

- แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต
- ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป
- ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรม วิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตโรครุดใหม่และ นำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง มีจิตสำนึกที่ดีในการเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีคุณธรรม จริยธรรม และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

โครงการที่ ๓ ปรับปรุงอาคารและหมาดโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดตรัง และอำเภอหาดสำราญ
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

- แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นที่น่าศรัทธาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต
- ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป
- จากอาคารละหมาดโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา มีการขำรุด มีน้ำซึม รั่วไหล ส่งผลให้สถานที่ สภาพแวดล้อม ไม่พร้อมใช้งาน ในการประกอบศาสนกิจ จากมติการประชุม ได้มีการขอเชิญร่วมสมทบทุนบูรณะซ่อมแซมอาคารละหมาดประจำอำเภอหาดสำราญ จังหวัดตรัง ที่ชำรุดให้กลับมาใช้งานได้ตามปกติ ซึ่งต้องใช้งบประมาณ โดยมีสำนักงานคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดตรังร่วมกับอำเภอหาดสำราญเป็นหน่วยงานที่สนับสนุนในการขอเชิญร่วมบริจาคสมทบทุน และจากรายงานความคืบหน้ารายการปรับปรุงอาคารละหมาด ณ โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ยอดรวมทั้งสิ้น ๑๖๑,๒๕๓ บาท และขณะนี้ผู้รับเหมาได้เข้าปรับปรุงอาคารละหมาดในส่วนของหลังคา และรายการอื่นต่อไป

- คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

-ไม่มีปัญหาและข้อเสนอแนะ และแนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางสาวพัชราภรณ์ เอี้ยวชีโย)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ



(นายภูริวัจน์ คำแหง)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงาน ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงาน ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ไม่ไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง

วัน/เดือน/ปี : ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ: แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายละเอียดข้อมูล

๑. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

หมายเหตุ:

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวพัทธราภรณ์ เอี้ยวซีโป)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายภูริวัจน์ คำแหง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายอลงกต ทองแท้)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗