



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา หน่วยงาน.....โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

สถานที่ตั้ง.....๙๘ หมู่ที่ ๙ ตำบลหาดสำราญ อำเภอหาดสำราญ จังหวัดตรัง

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวพัทธราภรณ์ เอี้ยวชีโป.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง กระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐๘๒-๔๒๓๘๕๕๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID.....p0864701969

ส่วนที่ ๒

ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๖.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๒.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
	(๑) กิจกรรมจิตอาสา/ สาธารณประโยชน์ - กิจกรรมจิตอาสาวัดหนองสมาน - กิจกรรมจิตอาสาแหลมลูกไม้ - กิจกรรมจิตอาสา เนื่องใน “วันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร” วันชาติ และวันพ่อ แห่งชาติ ณ โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิม พระเกียรติ ๘๐ พรรษา - กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาในวัน สำคัญของชาติไทย โรงเรียนบ้านทุ่งกอ ตำบลบ้ำหวี	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ๔ ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม จิตอาสาทั้งใน องค์กรและ นอกองค์กร เพื่อสาธารณะ ประโยชน์	ไม่มี งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม รพ.หาดสำราญ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	✓	✓		

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม เสริมสร้างภาพลักษณ์ “เพื่อพลพรรค คนรัก หาดสำราญ ปี ๖ ”	บุคลากรใน หน่วยงานมีส่วนร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	บุคลากร ประพฤติตน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มี ความสุขในการ ทำงาน และ สามารถดำเนิน ชีวิตตามหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	ไม่มี งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม รพ.หาดสำราญ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	✓			
	(๓) กิจกรรมสร้างสุขในองค์กร	ผลการประเมิน ความสุขภาพรวม ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕๐ คะแนน ตามเกณฑ์การ ประเมินความสุข ขององค์กร (Happinometer) (คะแนนเฉลี่ย ระหว่าง ๕๐.๐๐ - ๗๔.๙๙ happy)	บุคลากรมี ความสุขในการ ทำงาน มีคุณธรรม และจริยธรรม	ไม่มี งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม รพ.หาดสำราญ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา			✓	✓

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
ส่งเสริมคุณธรรมการ ทำความดีอย่างเป็น ระบบตั้งแต่ระดับ บุคคลถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้า ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร	(๑) กิจกรรมคนดีศรีสาธารณสุข หาดสำราญฯ ปี ๒๕๖๗	บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	บุคลากรได้รับ การยกย่องและ เชิดชูความดีเป็น ตัวอย่างที่ดีและ เป็นต้นแบบที่ดี	ไม่มี งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม รพ.หาดสำราญ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	✓	✓		
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำ ความดี ที่เปิดโอกาส ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตนทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้าน การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัด พลังงานและ ทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม								
	(๑) กิจกรรมพื้นที่สีเขียว	บุคลากรใน หน่วยงาน มีส่วนร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรมอยู่ ร่วมกันอย่างมี ความสุข และ สามารถดำเนิน ชีวิตตามหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	ไม่มี งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม รพ.หาดสำราญ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	✓	✓		

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด									
	(๑) กิจกรรมสร้างองค์ที่มีคุณธรรมและ โปร่งใสอย่างยั่งยืน ตามหลักแนวทาง ITA	ผลการประเมิน ITA ๙๕.๔๕%	องค์กรมี คุณธรรมและ ความโปร่งใส สามารถตรวจ สอบได้	ไม่มี งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม รพ.หาดสำราญ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	✓	✓			
	(๒) กิจกรรมตรวจสอบภายใน	๑ ครั้ง	ไม่พบการทุจริต ด้านการเงิน การพัสดุ และ การจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่มี งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม รพ.หาดสำราญ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา					
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่น ๆ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการ ดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม/สังคม-วัฒนธรรม									
	(๑) จัดทำคำสั่งคณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ - จัดทำคำสั่ง - ประชุมคณะทำงานฯ	จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานฯ และมี การประชุม คณะทำงาน ไตรมาสละ ๒ ครั้ง	สามารถ ดำเนินการตาม แผนแม่บท ส่งเสริม คุณธรรม แห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	ไม่มี งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม รพ.หาดสำราญ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	✓	✓			

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
			พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ							
	(๒) กิจกรรมรณรงค์การแต่งกายผ้าไทย ทุกวันอังคาร และทุกวันศุกร์ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ วัฒนธรรมไทย	บุคลากรใน หน่วยงานมีส่วนร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีส่วน ร่วมในการ อนุรักษ์ วัฒนธรรมไทย	ไม่มี งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม รพ.หาดสำราญ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	✓	✓			
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน										
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาโครงการ ส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม การส่งเสริม จริยธรรมในระดับ องค์กรให้เชื่อมโยง สอดประสานกันได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รายงานผลการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิ ชอบการส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็น ระบบ									
	(๑) จัดทำสรุปผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน	๑ ครั้ง	มีรายงาน สรุปผลการ ดำเนินงาน และบุคลากรมี ความรู้ ความเข้าใจด้าน คุณธรรม จริยธรรมและมี การป้องกันการ ทุจริตมากขึ้น	ไม่มี งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม รพ.หาดสำราญ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา		✓			

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			และปฏิบัติงาน ด้วยความ โปร่งใส ประพฤติน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม						
	(๒) จัดทำช่องทางการประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการ องค์กรคุณธรรมของ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ ๑ ครั้ง	ความสำเร็จใน การเผยแพร่การ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมของ สำนักงานผ่าน ทางช่องทาง เว็บไซต์ สำนักงาน	ไม่มี งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม รพ.หาดสำราญ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	✓			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๒๑.....คน๑๒๙.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๙.....แห่ง๑๐.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๕.....แห่ง๕๐.....คน๙.....แห่ง๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๙๕.๔๕.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคน๒.....แห่ง๑๒๙.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ กิจกรรมเชิญร่วมฟังบรรยายพิเศษ ธรรมชาติบำบัดสำหรับผู้บริหารในเครือมูลนิธิเทพรัตนเวชชานุกูล โดย นายแพทย์พิชญ์ ชันติพงษ์ กรรมการมูลนิธิเทพรัตนเวชชานุกูล สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

- แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำคุณดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 - กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต
- สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

- กิจกรรมเชิญร่วมฟังบรรยายพิเศษ ธรรมชาติบำบัดสำหรับผู้บริหารในเครือมูลนิธิเทพรัตนเวชชานุกูล โดย นายแพทย์พิชญ์ ชันติพงษ์ กรรมการมูลนิธิเทพรัตนเวชชานุกูล ต้นแบบของคนดีและสร้างคนดีเพื่อแผ่นดินอย่างต่อเนื่อง ผ่านระบบออนไลน์ (zoom) มีวัตถุประสงค์เพื่อ
 ๑. ให้บุคลากรมีความเข้าใจในหลักการสำคัญของโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ และโรงพยาบาลในอุปถัมภ์ของมูลนิธิเทพรัตนเวชชานุกูล
 ๒. เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลให้บริการผู้ป่วยโดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และพัฒนาโรงพยาบาลให้เป็นโรงพยาบาลของชุมชนเพื่อประชาชนอย่างแท้จริง
 ๓. เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้เจ้าหน้าที่เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอหาดสำราญ ทุกคนมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานเพื่อคนไข้และประชาชน โดยดำเนินตามหลักการทรงงานของในหลวงรัชกาลที่ ๙ และพระราช กรณียกิจของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ที่ทรงทำเป็นแบบอย่างเพื่อประชาชน
 ๔. เพื่อสร้างความรัก ความศรัทธา และความภูมิใจ แก่เจ้าหน้าที่ ที่ได้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ
 ๕. เพื่อให้โรงพยาบาลในพระอุปถัมภ์เป็นโรงพยาบาลต้นแบบในการทำงานด้วยหัวใจ เน้นการส่งเสริม ป้องกัน และการมีส่วนร่วมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและชุมชน ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุขและตัวชี้วัดความสำเร็จ คือ ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจในหลักการสำคัญของโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ ร้อยละ ๙๐ และโรงพยาบาลในอุปถัมภ์ของมูลนิธิเทพรัตนเวชชานุกูล ร้อยละของผู้รับบริการมีความพึงพอใจในบริการของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ร้อยละ ๘๕ ร้อยละของเจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมกับกิจกรรมของโรงพยาบาล ร้อยละ ๘๐ และไม่มีข้อร้องเรียนพฤติกรรมกรรมการบริการ ทำให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตมากปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม และจริยธรรม มีความสุขในการทำงานและประชาชนพึงพอใจ และสามารถดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

โครงการที่ ๒ กิจกรรมทำบุญโรงพยาบาล ประจำปี ๒๕๖๗

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

- แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

- ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรม วิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติโรคอุบัติใหม่และ นำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง มีจิตสำนึกที่ดีในการเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีคุณธรรม จริยธรรม และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

โครงการที่ ๓ ปรับปรุงอาคารระฆาตโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดตรัง และอำเภอหาดสำราญ

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

- แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

- จากอาคารระฆาตโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา มีการชำรุด มีน้ำซึม รั่วไหล ส่งผลให้สถานที่ สภาพแวดล้อม ไม่พร้อมใช้งาน ในการประกอบศาสนกิจ จากมติการประชุม ได้มีการขอเชิญร่วมสมทบทุนบูรณะซ่อมแซมอาคารระฆาตประจำอำเภอหาดสำราญ จังหวัดตรัง ที่ชำรุดให้กลับมาใช้งานได้ตามปกติ ซึ่งต้องใช้งบประมาณ โดยมีสำนักงานคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดตรังร่วมกับอำเภอหาดสำราญเป็นหน่วยงานที่สนับสนุนในการขอเชิญร่วมบริจาคสมทบทุน และจากรายงานความคืบหน้ารายการปรับปรุงอาคารระฆาต ณ โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ยอดรวมทั้งสิ้น ๑๖๑,๒๙๓ บาท และขณะนี้ผู้รับเหมาได้เข้าปรับปรุงอาคารระฆาตในส่วนของหลังคา และรายการอื่นต่อไป

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา
-ไม่มีปัญหาและข้อเสนอแนะ และแนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสาวพัทธภรณ์ เอี้ยวซีโป)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ


(นายภูริวัจน์ คำแหง)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง
วัน/เดือน/ปี : ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ: แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รายละเอียดข้อมูล

๑. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวพัทธราภรณ์ เอี้ยวสุโข)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายภูริวัจน์ คำแหง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายอลงกต ทองแท้)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗