

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม โรงพยาบาลหาดสำราญ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวพัทธาภรณ์ เอี้ยวชีโป กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๔. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ได้ให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกระดับ ในการพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยการพัฒนาและปลูกฝังคุณธรรมที่ดีงานให้บุคลากรเพื่อ ปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ มีพฤติกรรมที่ดี สามารถนำหลักคุณธรรมและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต เพื่อให้เกิดคุณภาพและประโยชน์สูงสุด

ดังนั้น โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการ อบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ถือเป็นการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นการปลูกฝังคุณธรรม และสร้างจิตสำนึกรวมถึงการยกระดับมาตรฐานการบริการ ให้มีประสิทธิภาพต่อไป

๕. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๕.๑ บุคลากรของโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ได้รับการพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการมีระเบียบวินัย แนวทางการประพฤติ ปฏิบัติที่ถูกต้อง

๖. กลุ่มเป้าหมาย

๖.๑ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องจริยธรรมและการมีวินัย

๖.๒ เพื่อป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๖.๓ เพื่อเป็นมาตรการ/แนวทาง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงาน

๗. เป้าหมายของโครงการ

๑. บุคลากรโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จำนวน ๓๐ คน

๘. สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ระดับประเทศ ระดับกระทรวงสาธารณสุข และระดับจังหวัด :
กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง โดยเลือกหัวข้อที่สอดคล้องกับโครงการมากกว่าที่สุด

๘.๑ นโยบายและยุทธศาสตร์ระดับประเทศ

๘.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ข้อที่ ๔.๔ พัฒนาคนทุกช่วงวัยโดยส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๘.๒ นโยบายและยุทธศาสตร์ระดับกระทรวงสาธารณสุข

๘.๒.๑ นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อที่ ๔.๔ พัฒนาคนทุกช่วงวัยโดย ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๙. ขั้นตอน/กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม

๑. การอบรมชี้แจง ด้านคุณธรรมจริยธรรม และเจ้าหน้าที่สาธารณสุข/ผู้เกี่ยวข้อง

๑.๑ ให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต รู้จักแยกประโยชน์ ตนเองกับส่วนรวม

๑.๒ ปลุก ความซื่อสัตย์สุจริต ตามศาสตร์พระราชา

๑.๓ ชี้แจงเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๑.๔ ชี้แจงเรื่องความโปร่งใสในการจัดจ้างและการบริหารพัสดุ

๒.การฝึกปฏิบัติการประเมินตนเอง ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับผู้รับผิดชอบ

๒.๑ ชี้แจงเครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

- ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)
- ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index)
- ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index)
- ดัชนีวัฒนธรรมและคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)
- ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

๒.๒ ฝึกการประเมินตนเอง ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

๓.สรุป/เสนอแนะ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๑๐. ระยะเวลาดำเนินโครงการ จุดเริ่มต้น ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

๑๑. สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๑๒. งบประมาณโครงการ ไม่มีงบประมาณ

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา มีจริยธรรมในการดำเนินงาน ทำให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. บุคลากรโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา มีวินัยในการดำเนินงาน ทำให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามคุณธรรมและความโปร่งใส

๓. บุคลากรโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ไม่มีผู้กระทำความผิดวินัย

๑๔. การติดตาม (Monitoring)

๑๖.๑ ติดตามการประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานประจำปีงบประมาณ

๑๖.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน

๑๕. ประเมินผล (Evaluation)

๑๗.๑ ประเมินจากผู้เข้าร่วมโครงการ การสังเกต/ความสนใจ

๑๗.๒ จากพฤติกรรมการปฏิบัติงานในหน่วยงาน การจริยธรรมและมีวินัย

๑๗.๓ จากการประเมินตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาล
หาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

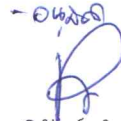
ผู้เขียน/เสนอโครงการ



(นางสาวพัทธภรณ์ เอี้ยวชีโป)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายภูริวัฒน์ คำแหง)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา