

โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน
โดยใช้หลักสูตรด้านการทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข

ภายใต้พันธสัญญา: สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง

โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment :MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบไปด้วยเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA โดย นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๖) มาประยุกต์ด้วยการปรับปรุงรายละเอียดข้อ คำถามที่ใช้ประเมิน จัดทำเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment :MOIT) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลและ การให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก เป็นไปภายใต้แนวคิด MOPH ITA ๒๐๒๔ :DECARE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA และยังคงมีกรอบแนวทางการประเมิน เช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานที่มีการพัฒนาในระดับดีแล้ว ยังคงรักษามาตรฐานการดำเนินงานและ การปฏิบัติหน้าที่ให้มีเสถียรภาพมากยิ่งขึ้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ทำการขยายผลเพื่อพัฒนาและ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จนประสบความสำเร็จ โดยนำกรอบแนวคิดของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และนำเครื่องมือการประเมิน ITA ของ สำนักงาน ป.ป.ช.มาเป็น แนวทางขยายผลสู่หน่วยงาน โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ดำเนินการขยายผลตาม หลักการสำคัญ ๓ ประการ คือ (๑) Systematic ความเป็นระบบของกระบวนการประเมินที่ทำให้การ ดำเนินการนั้นเป็นไปอย่างชัดเจน มีเข็มมุ่ง และสอดคล้องประสานทั่วทั้งองค์กร (๒) Sustainable การแสดงให้เห็น ถึงความมุ่งมั่น มุ่งเน้นการนำกระบวนการประเมินที่วางไว้อย่างเป็นระบบ ไปสู่การปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทัวถึง เพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนขององค์กร (๓) Measurable การกำหนดตัวชี้วัดเพื่อให้ได้คำตอบ การควบคุม ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้งใช้ศึกษาเทียบเคียง เพื่อการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน

ดังนั้น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ถือเป็นกลไกขับเคลื่อน การบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล สามารถนำผลการประเมินมาพัฒนา และปรับปรุงกระบวนการ ปฏิบัติงาน ให้การบริหารงานของหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล ส่งผลให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ตาม ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารเป็นเลิศด้วยหลักธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

เพื่อให้ โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา มีการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระ เกียรติ ๘๐ พรรษา ต้องแสดงนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการ บริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส คณะกรรมการ ITA โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านการทุจริตศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ได้ทราบถึงแนวทางใน การปรับปรุงหรือพัฒนา ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านการทุจริตศึกษา

๒.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา มีความรู้และตระหนักถึง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน

๓. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา (ตัวแทนฝ่าย) จำนวน ๕๐ คน

๔. พื้นที่ดำเนินงาน

โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๕. กิจกรรมและกระบวนการดำเนินงาน

๕.๑ การถ่ายทอดความรู้ ปลุกฝังวิถีคิด สร้างจิตสำนึก เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้ หลักสูตรด้านการทุจริตศึกษา

๕.๒ ดำเนินการจัดอบรม ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

มีนาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๗

๗. งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

๑. นางสาวพัทธราภรณ์ เอี้ยวชีโป พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

๒. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๙. การติดตามกำกับและการประเมินผล

ติดตามการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ในการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา มีความรู้ ได้รับการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการทำงาน

๑๐.๒ โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา มีกิจกรรมปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการทำงาน

๑๐.๓ ไม่เกิดอุบัติการณ์ด้านคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการทำงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวจิริยญา ไชยมล)


นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวพัทธราภรณ์ เอี้ยวชีโป)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้อนุมัติโครงการ โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลงชื่อ..........

(นายภูริวัจน์ คำแหง)

นายแพทย์ชำนาญการวิชาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา