



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ..... ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา หน่วยงาน ..... โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา .....

สถานที่ตั้ง ..... หมู่ที่ ๙ ตำบลหาดสำราญ อำเภอหาดสำราญ จังหวัดตรัง .....

ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางสาวพัทธภรณ์ เอี้ยวชีโป ..... ตำแหน่ง ..... พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ .....

สังกัด ..... สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง กระทรวงสาธารณสุข ..... โทรศัพท์ ..... ๐๘๒-๔๒๓๘๕๕๕ .....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ..... LINE ID ..... p0864701969

ส่วนที่ ๒

ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๖..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....๒..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
<b>แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำมาค้าขาย เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>										
<b>แผนย่อยที่ ๑</b> กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม									
สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) กิจกรรมจิตอาสา/ สาธารณประโยชน์ - กิจกรรมจิตอาสาวัดหนองสมาน - กิจกรรมจิตอาสาแหลมลูกไม้ - กิจกรรมจิตอาสา เนื่องใน “วันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร” วันชาติ และวันพ่อ แห่งชาติ ณ โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิม พระเกียรติ ๘๐ พรรษา - กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาในวัน สำคัญของชาติไทย โรงเรียนบ้านทุ่งกอ ตำบลบัวหวี	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ๔ ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม จิตอาสาทั้งใน องค์กรและ นอกองค์กร เพื่อสาธารณะ ประโยชน์	ไม่มี งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม รพ.หาดสำราญ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	✓	✓	✓	✓	

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
						๑	๒	๓	๔
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม เสริมสร้างภาพลักษณ์ “เพื่อพลพรรค คนรัก หาดสำราญ ปี ๖ ”	บุคลากรใน หน่วยงานมีส่วนร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	บุคลากร ประพฤติตน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มี ความสุขในการ ทำงาน และสามารถดำเนิน ชีวิตตามหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	ไม่มี งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม รพ.หาดสำราญ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	✓			✓
	(๓) กิจกรรมสร้างสุขในองค์กร	ผลการประเมิน ความสุขภาพรวม ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕๐ คะแนน ตามเกณฑ์การ ประเมินความสุข ขององค์กร (Happinometer) (คะแนนเฉลี่ย ระหว่าง ๕๐.๐๐ - ๗๔.๙๙ happy)	บุคลากรมี ความสุขในการ ทำงาน มีคุณธรรม และจริยธรรม	ไม่มี งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม รพ.หาดสำราญ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา				✓





แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
						๑	๒	๓	๔
ส่งเสริมคุณธรรมการทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	(๑) กิจกรรมคนดีศรีสาธารณสุข หาดสำราญฯ ปี ๒๕๖๗	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	บุคลากรได้รับการยกย่องและเชิดชูความดีเป็นตัวอย่างที่ดีและเป็นต้นแบบที่ดี	ไม่มีงบประมาณ	ชมรมจริยธรรม รพ.หาดสำราญ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หรือการทำ ความดี ที่เปิดโอกาส ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตนทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้าน การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัด พลังงานและ ทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	บุคลากรใน หน่วยงาน มีส่วนร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรมอยู่ ร่วมกันอย่างมี ความสุข และ สามารถดำเนิน ชีวิตตามหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	ไม่มี งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม รพ.หาดสำราญ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<b>แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</b>										
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด									
	(๑) กิจกรรมสร้างองค์ที่มีคุณธรรมและ โปร่งใสอย่างยั่งยืน ตามหลักแนวทาง ITA	ผลการประเมิน ITA ๙๕.๔๕%	องค์กรมี คุณธรรมและ ความโปร่งใส สามารถตรวจ สอบได้	ไม่มี งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม รพ.หาดสำราญ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	✓	✓	✓	✓	
	(๒) กิจกรรมตรวจสอบภายใน	๑ ครั้ง	ไม่พบการทุจริต ด้านการเงิน การพัสดุ และ การจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่มี งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม รพ.หาดสำราญ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา			✓		
<b>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>										
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่น ๆ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการ ดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม/สังคม-วัฒนธรรม									
	(๑) จัดทำคำสั่งคณะกรรมการฯ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ - จัดทำคำสั่ง - ประชุมคณะกรรมการฯ	จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการฯ และมี การประชุม คณะกรรมการฯ ไตรมาสละ ๒ ครั้ง	สามารถ ดำเนินการตาม แผนแม่บท ส่งเสริม คุณธรรม แห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	ไม่มี งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม รพ.หาดสำราญ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	✓	✓	✓	✓	

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
			พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ							
	(๒) กิจกรรมรณรงค์การแต่งกายผ้าไทย ทุกวันอังคาร และทุกวันศุกร์ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ วัฒนธรรมไทย	บุคลากรใน หน่วยงานมีส่วนร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีส่วน ร่วมในการ อนุรักษ์ วัฒนธรรมไทย	ไม่มี งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม รพ.หาดสำราญ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	✓	✓	✓	✓	
<b>แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</b>										
<b>แผนย่อยที่ ๔</b> กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากร ส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม การส่งเสริม จริยธรรมในระดับ องค์กรให้เชื่อมโยง สอดประสานกันได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รายงานผลการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิ ชอบการส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็น ระบบ									
	(๑) จัดทำสรุปผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน	๑ ครั้ง	มีรายงาน สรุปผลการ ดำเนินงาน และบุคลากรมี ความรู้ ความเข้าใจด้าน คุณธรรม จริยธรรมและมี การป้องกันการ ทุจริตมากขึ้น	ไม่มี งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม รพ.หาดสำราญ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา		✓		✓	

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม						
	(๒) จัดทำช่องทางการประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการองค์กรคุณธรรมของผ่านช่องทางเว็บไซต์ ๑ ครั้ง	ความสำเร็จในการเผยแพร่การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของสำนักงานผ่านทางช่องทางเว็บไซต์ สำนักงาน	ไม่มี งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม รพ.หาดสำราญ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	✓			✓

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน



**ส่วนที่ ๓** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๒๑.....คน	.....๑๒๙.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๙.....แห่ง	.....๑๐.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๕.....แห่ง .....๕๐.....คน	.....๙.....แห่ง .....๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	.....๙๕.๔๕.....	.....-.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....-.....แห่ง .....-.....คน	.....๒.....แห่ง .....๑๒๙.....คน

## ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ กิจกรรมเชิญร่วมฟังบรรยายพิเศษ ธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหารในเครือมูลนิธิเทพรัตนเวชชานุกูล

โดย นายแพทย์พิชญ์ ชันติพงษ์ กรรมการมูลนิธิเทพรัตนเวชชานุกูล

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

- แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำมาตย์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

- กิจกรรมเชิญร่วมฟังบรรยายพิเศษ ธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหารในเครือมูลนิธิเทพรัตนเวชชานุกูล โดย นายแพทย์พิชญ์ ชันติพงษ์ กรรมการมูลนิธิเทพรัตนเวชชานุกูล ต้นแบบของคนดีและสร้างคนดีเพื่อแผ่นดินอย่างต่อเนื่อง ผ่านระบบออนไลน์ (zoom) มีวัตถุประสงค์เพื่อ
  ๑. ให้บุคลากรมีความเข้าใจในหลักการสำคัญของโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ และโรงพยาบาลในอุปถัมภ์ของมูลนิธิเทพรัตนเวชชานุกูล
  ๒. เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลให้บริการผู้ป่วยโดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และพัฒนาโรงพยาบาลให้เป็นโรงพยาบาลของชุมชน เพื่อประชาชนอย่างแท้จริง
  ๓. เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้เจ้าหน้าที่เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอหาดสำราญ ทุกคนมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานเพื่อคนไข้และประชาชน โดยดำเนินตามหลักการทรงงานของในหลวงรัชกาลที่ ๙ และพระราช กรณียกิจของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ที่ทรงทำเป็นแบบอย่างเพื่อประชาชน
  ๔. เพื่อสร้างความรัก ความศรัทธา และความภูมิใจ แก่เจ้าหน้าที่ ที่ได้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ
  ๕. เพื่อให้โรงพยาบาลในพระอุปถัมภ์เป็นโรงพยาบาลต้นแบบในการทำงานด้วยหัวใจ เน้นการส่งเสริม ป้องกัน และการมีส่วนร่วมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและชุมชน ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข และตัวชี้วัดความสำเร็จ คือ ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจในหลักการสำคัญของโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ ร้อยละ ๙๐ และโรงพยาบาลในอุปถัมภ์ของมูลนิธิเทพรัตนเวชชานุกูล ร้อยละของผู้รับบริการมีความพึงพอใจในบริการของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ร้อยละ ๘๕ ร้อยละของเจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมกิจกรรมของโรงพยาบาล ร้อยละ ๘๐ และไม่มีข้อร้องเรียนพฤติกรรมบริการ ทำให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตมากปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม และจริยธรรม มีความสุขในการทำงานและประชาชนพึงพอใจ และสามารถดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง


<p>โครงการที่ ๒ กิจกรรมทำบุญโรงพยาบาล ประจำปี ๒๕๖๗ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"><li>● แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li><li>● กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</li></ul> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</p> <ul style="list-style-type: none"><li>● ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรม วิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติโรคอุบัติใหม่และ นำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง มีจิตสำนึกที่ดีในการเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีคุณธรรม จริยธรรม และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข</li></ul>
<p>โครงการที่ ๓ ปรับปรุงอาคารระหมาดโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดตรัง และอำเภอหาดสำราญ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"><li>● แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li><li>● กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</li></ul> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</p> <ul style="list-style-type: none"><li>● จากอาคารระหมาดโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา มีการชำรุด มีน้ำซึม รั่วไหล ส่งผลให้สถานที่ สภาพแวดล้อม ไม่พร้อมใช้งาน ในการประกอบศาสนกิจ จากมติการประชุม ได้มีการขอเชิญร่วมสมทบทุนบูรณะซ่อมแซมอาคารระหมาดประจำอำเภอหาดสำราญ จังหวัดตรัง ที่ชำรุดให้กลับมาใช้งานได้ตามปกติ ซึ่งต้องใช้งบประมาณ โดยมีสำนักงานคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดตรังร่วมกับอำเภอหาดสำราญ เป็นหน่วยงานที่สนับสนุนในการขอเชิญร่วมบริจาคสมทบทุน และจากรายงานความคืบหน้ารายการปรับปรุงอาคารระหมาด ณ โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ยอดรวมทั้งสิ้น ๑๖๑,๒๙๓ บาท และขณะนี้ผู้รับเหมาได้เข้าปรับปรุงอาคารระหมาดในส่วนของหลังคา และรายการอื่นต่อไป</li></ul>

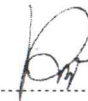
คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู



ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
(นางสาวพัตรภรณ์ เอี้ยวชีโป)  
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  
วันที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  .....  
(นายภูริวัจน์ คำแหง)  
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา  
วันที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
    - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://moph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
    - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
  ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

**แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง  
วัน/เดือน/ปี : ๙ กันยายน ๒๕๖๗

หัวข้อ: แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**รายละเอียดข้อมูล**

๑. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

หมายเหตุ: .....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวพัทธราภรณ์ เอี้ยววิโป)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายภูริวัจน์ คำแหง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

วันที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายอลงกต ทองแท้)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗