



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา หน่วยงาน.....โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

สถานที่ตั้ง.....๙๘ หมู่ที่ ๙ ตำบลหาดสำราญ อำเภอหาดสำราญ จังหวัดตรัง

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวชนิดปรียา ชูแสง.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง กระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐๙๙๓๐๖๙๒๙๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID.....๐๙๙๓๐๖๙๒๙๒

ส่วนที่ ๒

ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๖..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๒..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) กิจกรรมจิตอาสา/สาธารณประโยชน์ - กิจกรรมจิตอาสา ตัดหญ้าภายในโรงพยาบาล - กิจกรรมจิตอาสา เก็บขยะ โรงเรียนบัวหวี - กิจกรรมจิตอาสา สวนสน ปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำ เนื่องในวันปิยะมหาราช - กิจกรรมจิตอาสาแหลมลูกไม้ เก็บขยะริมชายหาด - กิจกรรมจิตอาสา เก็บขยะ ณ อาคารอเนกประสงค์ เนื่องในวันระลึกพระบาทสมเด็จพระพุทธเลิศหล้านภาลัย	การเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง/ปี	บุคลากรพร้อมที่จะเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์	ไม่มีงบประมาณ	ชมรมจริยธรรม รพ.หาดสำราญ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม เสริมสร้างภาพลักษณ์ “เพื่อพลพรรค คนรักหาดสำราญ ปี ๖ ”	บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมร้อยละ ๘๐	๕๐,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม รพ.หาดสำราญ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา				✓
	(๓) กิจกรรมสร้างสุขในองค์กร	ผลการประเมินคุณภาพรวมของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕๐ คะแนน ตามเกณฑ์การประเมินความสุขขององค์กร (Happinometer) (คะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๕๐.๐๐ - ๗๔.๙๙ happy)	บุคลากรมีคะแนนผล การประเมินความสุขภาพรวมของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕๐ คะแนน	ไม่มีงบประมาณ	ชมรมจริยธรรม รพ.หาดสำราญ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	✓	✓	✓	✓

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรม วิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติโรคอุบัติใหม่และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง									
	(๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ สถาบันพระมหากษัตริย์ กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา และกิจกรรมอื่นๆ ขององค์กร -กิจกรรมตักบาตรและพิธีวางพวงมาลาในวันสำคัญทางศาสนา ได้แก่ วันรัฐธรรมนูญ และวันปิยมหาราช ,วันพ่อ -ทำบุญโรงพยาบาลทางศาสนาพุทธและทางศาสนาอิสลาม	การเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง/ปี	๑. บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีในการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒. บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข	ไม่มีงบประมาณ	ชมรมจริยธรรม รพ.หาดสำราญ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	✓	✓	✓	✓	

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำมาตย์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมการทำมาตย์อย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ การวางระบบคัดเลือกคนดีและผลงานของหน่วยงานอย่างโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติ และเผยแพร่ต่อสาธารณะ								
	(๑) กิจกรรมคนดีศรีสาธารณสุข หาดสำราญฯ ปี ๒๕๖๘	จำนวนผู้ได้รับการยกย่องทำความดีเป็นตัวอย่างที่ดีและเป็นต้นแบบที่ดี	บุคลากรได้รับการยกย่องและเชิดชูความดีเป็นตัวอย่างที่ดีและเป็นต้นแบบที่ดี	ไม่มีงบประมาณ	ชมรมจริยธรรม รพ.หาดสำราญ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำมาตย์ ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายใน แลภายนอกหน่วยงานและกิจกรรมการทำมาตย์ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัด พลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
	(๑) กิจกรรมพื้นที่สีเขียว/สวนพอเพียง	บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	ไม่มีงบประมาณ	ชมรมจริยธรรม รพ.หาดสำราญ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	✓	✓	✓	✓

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม									
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด								
	(๑) กิจกรรมสร้างองค์กรที่มีคุณธรรมและโปร่งใสอย่างยั่งยืน ตามหลักแนวทาง ITA	ผลการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่า ๙๐%	องค์กรมีคุณธรรมและความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้	ไม่มีงบประมาณ	ชมรมจริยธรรม รพ.หาดสำราญ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา		✓		✓
	(๒) กิจกรรมตรวจสอบภายใน	๒ ครั้ง	ไม่พบการทุจริตด้านการเงิน การพัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่มีงบประมาณ	ชมรมจริยธรรม รพ.หาดสำราญ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา		✓		✓

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของ เครือข่าย และขยายความ ร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการ ดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม/สังคม-วัฒนธรรม								
	(๑) จัดทำคำสั่งคณะทำงาน จัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ - จัดทำคำสั่ง - ประชุมคณะทำงานฯ	คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานฯ	สามารถ ดำเนินการตาม แผนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ไม่มีงบประมาณ	ชมรมจริยธรรม รพ.หาดสำราญ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมรณรงค์การแต่งกายผ้าไทย ทุกวันอังคาร เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้ บุคลากรมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ วัฒนธรรมไทยและสวมใส่เสื้อสีเหลืองตรา สัญลักษณ์งานเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	บุคลากรใน หน่วยงานมีส่วน ร่วมกิจกรรม ร้อย ละ ๘๐	บุคลากรมีส่วน ร่วมในกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	ไม่มีงบประมาณ	ชมรมจริยธรรม รพ.หาดสำราญ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	✓	✓	✓	✓

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน									
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบการส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบ								
	(๑) จัดทำสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	๒ ครั้ง	มีรายงานสรุปผลการดำเนินงาน	ไม่มีงบประมาณ	ชมรมจริยธรรม รพ.หาดสำราญ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา		✓		✓
	(๒) จัดทำช่องทางประชาสัมพันธ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการองค์กรคุณธรรมของผ่านช่องทางเว็บไซต์อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ความสำเร็จในการเผยแพร่การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของสำนักงานผ่านช่องทางเว็บไซต์ สำนักงาน	ไม่มีงบประมาณ	ชมรมจริยธรรม รพ.หาดสำราญ เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbfcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๒๓.....คน๑๒๘.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๙.....แห่ง๙.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๙.....แห่ง๑๐๐.....คน๙.....แห่ง๑๑๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-.....แห่ง-.....คน-.....แห่ง-.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ กิจกรรมจิตอาสา/สาธารณประโยชน์ เราทำความดี ด้วยหัวใจ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม</p> <ul style="list-style-type: none">• แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ• กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</p> <ul style="list-style-type: none">• กิจกรรมจิตอาสา/สาธารณประโยชน์ เราทำความดี ด้วยหัวใจ มีวัตถุประสงค์เพื่อ <p>๑. กิจกรรมจิตอาสาที่มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นไม่ว่าจะเป็นกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ การอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมการอำนวยความสะดวกและความปลอดภัยในการดำรงชีวิตประจำวันการประกอบอาชีพ รวมทั้งการสาธารณสุข ฯลฯ</p>

๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านสาธารณสุข และปลูกฝังจิตใจให้บุคคลมีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม

- กิจกรรมจิตอาสา/สาธารณประโยชน์
- กิจกรรมจิตอาสา ตัดหญ้าภายในโรงพยาบาล
- กิจกรรมจิตอาสา เก็บขยะ โรงเรียนบ้าหวี
- กิจกรรมจิตอาสา สวนสน ปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำ เนื่องในวันปิยะมหาราช
- กิจกรรมจิตอาสา แหยมลูกไม้ เก็บขยะริมชายหาด
- กิจกรรมจิตอาสา เก็บขยะ ณ อาคารเอนกประสงค์ เนื่องในวันระลึกพระบาทสมเด็จพระพุทธเลิศหล้านภาลัย

โครงการที่ ๒ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ สถาบันพระมหากษัตริย์ กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา และกิจกรรมอื่นๆขององค์กร ประจำปี ๒๕๖๘
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

- แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

- ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรม วิธีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติโรคอุบัติใหม่และ นำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง มีจิตสำนึกที่ดีในการเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีคุณธรรม จริยธรรม และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
- กิจกรรมตักบาตรและพิธีวางพวงมาลาในวันสำคัญทางศาสนา

โครงการที่ ๓ กิจกรรมวันสำคัญ ประเพณีวันลอยกระทง วันขึ้นปีใหม่
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

- แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต

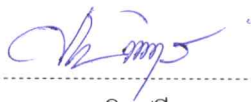
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

- จัดกิจกรรมประเพณี วันลอยกระทงเพื่ออนุรักษ์และสืบทอดประเพณีอันดีงามของไทย
- การสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ในวันลอยกระทง เช่น การประกวดกระทงและประกวดชุดผ้าไทย

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวชนิตปรียา ชูแสง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ



(นายภูริวัจน์ คำแหง)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘