



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ที่ ตง ๐๐๓๓.๓๙.๐๑/๗๖๗

วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ โรงพยาบาล
หาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ประจำปี ๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์โรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ได้กำหนดมาตรการ
การป้องกันรับสินบนในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ข้อ MOIT ๑๒ กำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ
การป้องกันการรับสินบน ที่เป็นระบบ ดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของ
กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ของ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔. มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการ
จัดโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนดและมาตรการจัดหาพัสดุตามที่
กฎหมายกำหนด ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๕. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาลของหน่วยงานที่มีกองทุน
สวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ จังหวัดที่ไม่มี
คณะกรรมการสวัสดิการและกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุขในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหาดสำราญ
เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ได้สรุปผลการกำกับติดตามมาตรการและแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการรับสินบนใน
การกระทำที่เสี่ยงต่อการเกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม ซึ่งจะนำไปสู่การกระทำทุจริต
และประพฤติมิชอบ ในกระบวนการปฏิบัติงานต่างๆ ของโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
ได้แก่

๑. การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ

๒. กระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ

๓. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๔. กรณีรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

๕. การป้องกันการทุจริตและการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด
ในประเด็นการใช้รถราชการ การเบิกจ่ายค่าตอบแทน การจัดหาพัสดุ และการจัดทำโครงการฝึกอบรม
ศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนา

๖. การรับส่วน...

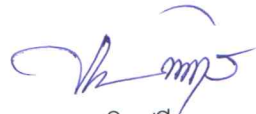
๖. การรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของวัสดุ

๓. ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุญาตนำรายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ประจำปี ๒๕๖๘ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต



(นางสาวชนิตปรียา ชูแสง)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เห็นชอบ/อนุญาต



(นายภูริวัจน์ คำแหง)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ที่	มาตรการป้องกันการรับสินบน	กลุ่มเป้าหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบ	ผลการปฏิบัติตามมาตรการ
๑.	ประกาศเจตนาารมณ์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบนหรือรับของขวัญ
๒.	มาตรการป้องกันการรับสินบนไม่ละเลยการจ้องจ้องของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ประกาศโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา มาตรการป้องกันการรับสินบนในการกระบวนกรจัดซื้อจัดจ้าง - ประกาศโรงพยาบาล เรื่องมาตรการการรับของแถม	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	ไม่มี	- ไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง - ไม่พบการรับสินบน - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการรับสินทรัพย์บริจาคและการจัดทำทะเบียนคุมตามระเบียบกฎหมาย
๓.	มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ประกาศโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา เรื่องมาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	ไม่มี	- ไม่พบการรับสินบนหรือรับของขวัญ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการรับทรัพย์สินบริจาคและการจัดทำทะเบียนคุมตามระเบียบกฎหมาย

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรักษาแบบ โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ที่	มาตรการป้องกันการรักษา	กลุ่มเป้าหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบ	ผลการปฏิบัติมาตรการ
๔.	มาตรการป้องกันการทุจริตและการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด ในประเด็นการใช้ทรัพยากร การเบิกจ่ายค่าตอบแทน การจัดหาพัสดุ และการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนา และมาตรการจัดหาพัสดุตามกฎหมายกำหนด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	ไม่มี	- มีการขออนุญาตใช้รถยนต์ตามระเบียบราชการจริง - เบิกจ่ายค่าตอบแทนตามจริง - ไม่พบการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนาต่างๆ ผิดระเบียบฯ
๕.	มาตรการการจูงจูงสติการภายในของสถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	ไม่มี	- การจัดสวัสดิการเชิงธุรกิจภายในโรงพยาบาลเป็นไปตามระเบียบ