



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ที่ ตง ๐๐๓๓.๓๙.๐๑/๖๖๗๔

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

### ๑. เรื่องเดิม

ตามศูนย์ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามกรอบแนวทางการดำเนินงานของแผนบูรณาการต่อต้านการ  
ทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๙ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) แผนแม่บท  
ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

### ๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จึงได้จัดทำ  
แผนการแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลหาดสำราญ  
เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้นตามกรอบแนวทางการดำเนินงาน เพื่อให้หน่วยงาน  
ในสังกัดใช้กรอบแนวทางในการดำเนินงาน

### ๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไปพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปรามปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โรงพยาบาลหาดสำราญ  
เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเพื่อให้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน จึงเห็นควร  
อนุมัติให้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....

(นางสาวชนิดปรียา ชูแสง)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผลการพิจารณา

( ✓ ) อนุมัติให้นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลหาดสำราญฯ

( ) ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

ลงชื่อ.....

(นายภูริวัจน์ คำแหง)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จังหวัดตรัง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



## คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและมีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และนำ มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (๓) ความรอบรู้สู่ใจ (Literacy) และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุข ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) นั้น

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดส่งแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจาก แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางสู่การปฏิบัติ รวมทั้งสร้างจิตสำนึก และค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว มีความละอายต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ นำไปสู่เป้าหมายแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อให้กระทรวงสาธารณสุขมีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไป ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จังหวัดตรัง เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติข้างต้นและแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้นเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางสู่การปฏิบัติ รวมทั้งสร้างจิตสำนึก และค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว มีความละอายต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบต่อไป

โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘



## ส่วนที่ ๑

### ๑. ความเป็นมา

๑. การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคม ในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชัน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาค้นหลว ระบบอุปถัมภ์ เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่า การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ต้องกระทำอย่างจริงจังโดย ยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี ดังนี้

๑.๑. การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกันในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบและนำเผยแพร่ ต่อสาธารณะ การเอาผู้กระทำผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๒ การทำให้การบริหารงานในทุกองค์การมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลาการดำเนินการในขั้นตอนต่าง ๆ มีกฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อเปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร้องผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้ใช้บริการ

๑.๓ ผู้ปฏิบัติหน้าที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้จากภายในและภายนอกองค์การ การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีโอกาสจะใช้อำนาจไปในทางมิชอบต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณะ และการมีองค์กรอิสระที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชัน เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๔ ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล

๑.๕ มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปโดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคล หรือบุคคลเป็นการเฉพาะ เช่น การนำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหารเกี่ยวกับที่ดิน หรืองานศุลกากร

๒. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพจน์มิชอบ ได้กำหนดแนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพจน์มิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพจน์มิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพจน์มิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือ มีส่วนร่วมกับการทุจริตประพจน์มิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล

โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๓. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ รวมทั้งแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

**แผนระดับที่ ๑** สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งเน้นให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

**แผนระดับที่ ๒** สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

**แผนระดับที่ ๓** สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) กล่าวคือ แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกันและสนับสนุนซึ่งกันและกัน และยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือ และไว้วางใจได้ (Trusted Public Officer )

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจาก แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน กับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

## ๒. หลักการและเหตุผล

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จังหวัดตรัง มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ของสำนักงาน ป.ป.ท. กระทรวงสาธารณสุข และจังหวัดตรัง เพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหายุทธศาสตร์คอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากระบบงานและตัวบุคคล
๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. ประสานงาน เร่งรัดและติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต



ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ป.ช. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓  
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand )

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ ทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกย่องค่านิยมการรับรู้การทุจริต (Corruption

Perceptions Index:CPI) ของประเทศไทย

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพจน์มิชอบ  
กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ ทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีประสิทธิภาพ”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บท

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งต้านทุจริต

๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริต และการบริหารจัดการตามหลักธรร

มาภิบาล

๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว

เป็นธรรม

๔. ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## ส่วนที่ ๒

### แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ๑ -

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

| มาตรการ/แนวทาง                                                                                                                                                                                                                                                                               | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                          | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                          | กลุ่มเป้าหมาย                           | ตัวชี้วัด<br>ความสำเร็จ                                              | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ      | ผู้รับผิดชอบ                            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------|-----------------------------------------|
| ๑.พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ในหลักสูตร เพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสามารถปรับฐานความคิด (Mine set) และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน | ๑.๑ การอบรมให้ความรู้ ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัย และการรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิธรฐานสอง” | ๑. เพื่อให้บุคลากรที่รับการบรรจุใหม่ ได้รับการอบรม และมีความรู้ มี ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานวินัยและการ รักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถปรับ ฐานความคิด (Mine set) และยึดถือประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน | ข้าราชการที่บรรจุใหม่หรือจ้างใหม่ทุกราย | ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก | -                 | ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙ | ๑. รพ.หาดสำราญฯ<br>๒. ทุกกลุ่มงานใน รพ. |

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

| มาตรการ/แนวทาง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                    | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                          | กลุ่มเป้าหมาย                                             | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                                                                                                                                                                      | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ          | ผู้รับผิดชอบ                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๒. การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมโดยนำระบบเลข“ฐานสิบ Analog”และระบบเลข“ฐานสอง Digital”มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” | ๒.๑ กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในแต่ละเครือข่ายบริการระดับอำเภอ ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิດฐานสอง” แบบเชิงรุกในระดับพื้นที่<br><br>๒.๒ การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด | ๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม<br><br>๒. เพื่อให้หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดมีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกบุคลากรในหน่วยงาน | เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาล<br><br>ทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาล | ร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม<br><br>ร้อยละของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดที่มีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกบุคลากรในหน่วยงาน | -              | ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙ | ๑. รพ.หาดสำราญฯ<br>๒. ทุกกลุ่มงานในรพ.<br><br><br><br><br><br><br>๑. รพ.หาดสำราญฯ<br>๒. ทุกกลุ่มงานในรพ. |



ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

| มาตรการ/แนวทาง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                      | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                            | กลุ่มเป้าหมาย                                        | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                                                                                                                                                                                                    | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ      | ผู้รับผิดชอบ                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------|----------------------------------------------------|
| <p>๓. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”</p> <p>๔. การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างบุคคลอื่น ในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี</p> | <p>๓.๑ กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข รูปแบบต่างๆ</p> <p>๔.๑ โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบคนดี ศรีโรงพยาบาล หาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา</p> | <p>๑. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ เป็นต้น</p> <p>๑. เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติราชการดี ให้เป็นบุคลากรต้นแบบที่เป็นแบบอย่าง</p> | <p>ทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาล</p> <p>บุคลากรในสังกัด</p> | <p>ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาบรรณข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาบรรณวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ เป็นต้น</p> <p>ได้บุคลากรต้นแบบที่เป็นแบบอย่าง</p> | -                 | ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙ | <p>๑. รพ.หาดสำราญฯ</p> <p>๒. ทุกกลุ่มงานใน รพ.</p> |

ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓: วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

| มาตรการ/แนวทาง                                                                                                                                   | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                 | วัตถุประสงค์                                                                                                                      | กลุ่มเป้าหมาย                            | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                                                                                    | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ            | ผู้รับผิดชอบ                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------------|--------------------------------------------|
| ๑. นำค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข<br>“MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานสร้าง<br>วัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการ<br>ประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกระทรวง<br>สาธารณสุข | ๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมการนำ<br>ค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข<br>“MOPH” ในสังกัดโรงพยาบาล<br>หาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐<br>พรรษา ทุกรูปแบบ                                                | ๑. เพื่อให้หน่วยงานหรือ<br>หน่วยบริการมีการ<br>ส่งเสริมการนำค่านิยม<br>บุคลากรสาธารณสุข<br>“MOPH” มาใช้เป็น<br>แนวทางในการปฏิบัติ | หน่วยงาน /หน่วย<br>บริการในสังกัดทุกแห่ง | ร้อยละของ<br>หน่วยงานหรือหน่วย<br>บริการที่มีการ<br>ส่งเสริมการนำ<br>ค่านิยมบุคลากร<br>สาธารณสุข MOPH                                  | -                 | ตุลาคม ๒๕๖๘<br>- กันยายน<br>๒๕๖๙ | ๑. รพ.หาดสำราญฯ<br>๒. ทุกกลุ่มงานใน<br>รพ. |
| ๒. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี<br>คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข<br>บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลัก<br>ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและ<br>วัฒนธรรมสุจริต    | ๑.๒ กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร<br>สาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง<br>มีคุณธรรมและมีความสุข บน<br>พื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลัก<br>ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและ<br>วัฒนธรรมสุจริต จังหวัดตรัง | ๑. เพื่อพัฒนาบุคลากร<br>สาธารณสุขในสังกัดให้<br>เป็นคนดี คนเก่ง มี<br>คุณธรรมตามแนวทางที่<br>กำหนด                                | บุคลากรในสังกัด                          | ร้อยละของ<br>หน่วยงานหรือหน่วย<br>บริการที่มีการ<br>พัฒนาบุคลากร<br>สาธารณสุขให้เป็น<br>คนดี คนเก่ง มี<br>คุณธรรมตาม<br>แนวทางที่กำหนด |                   |                                  | ๑. รพ.หาดสำราญฯ<br>๒. ทุกกลุ่มงานใน<br>รพ. |

ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

| มาตรการ/แนวทาง                                                                                       | โครงการ/กิจกรรม                                                                         | วัตถุประสงค์                                                                          | กลุ่มเป้าหมาย          | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                                     | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ          | ผู้รับผิดชอบ                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------|-----------------------------------------|
| ๑. ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๑.๑ กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุขต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | เพื่อส่งเสริมให้มีการจัดตั้งหรือรวมกลุ่มในการต่อต้านพฤติกรรม การทุจริตและประพฤติมิชอบ | ทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาล | ร้อยละของหน่วยงานระดับโรงพยาบาลหาดสำราญมีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | -              | ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙ | ๑. รพ.หาดสำราญฯ<br>๒. ทุกกลุ่มงานใน รพ. |



ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ ( Accountability )

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

| มาตรการ/แนวทาง                                                                                                                                                                                                                                                                             | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                    | วัตถุประสงค์                                                                                                          | กลุ่มเป้าหมาย                     | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                                                                         | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ          | ผู้รับผิดชอบ                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------|----------------------------------------|
| <p><b>กลยุทธ์ที่ ๑:</b></p> <p>๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้</p>                                                                                  | ๑.๑ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน หน่วยงานในสังกัดและหน่วยบริการในสังกัด                                                    | เพื่อให้โรงพยาบาลมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อสาธารณะ                                       | ทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาล            | ร้อยละของหน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ                                                           | -              | ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙ | ๑. รพ.หาดสำราญฯ<br>๒. ทุกกลุ่มงานในรพ. |
| <p><b>กลยุทธ์ที่ ๒:</b></p> <p>๑. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p> | ๑.๑ กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาล หาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา | เพื่อให้หน่วยงานมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๔ | หน่วยงานและทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาล | ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ |                | ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙ | ๑. รพ.หาดสำราญฯ<br>๒. ทุกกลุ่มงานในรพ. |

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

| มาตรการ/แนวทาง                                                                                                                                                                                                                                   | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                | วัตถุประสงค์                                                                                                             | กลุ่มเป้าหมาย                                        | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                                                                                        | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ               | ผู้รับผิดชอบ                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------------------------|--------------------------------------------|
| ๒.พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข<br>ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้<br>ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติ<br>งานระบบบริหารพัสดุภาครัฐ<br>อย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้                                                                           | ๒.๑ กิจกรรมการให้ความรู้และ<br>การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน<br>ด้านพัสดุ                                                                       | เพื่อให้บุคลากรที่<br>ปฏิบัติงานด้านพัสดุ<br>ได้รับการอบรมให้<br>ความรู้หรือการพัฒนา<br>ศักยภาพด้านการปฏิบัติ<br>หน้าที่ | หน่วยงาน/กลุ่ม<br>งานต่างๆที่มีการ<br>จัดซื้อจัดจ้าง | ร้อยละของหน่วยงาน<br>หรือหน่วยบริการที่<br>บุคลากรด้านพัสดุ<br>ได้รับการอบรมให้<br>ความรู้หรือการพัฒนา<br>ศักยภาพด้านการ<br>ปฏิบัติหน้าที่ | -                 | ตุลาคม<br>๒๕๖๘ -<br>กันยายน<br>๒๕๖๙ | ๑. รพ.หาดสำราญฯ<br>๒. ทุกกลุ่มงานใน<br>รพ. |
| ๓.สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง<br>ของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.<br>จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ<br>พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการ<br>คำนวณราคากลาง และให้คู่สัญญากับ<br>หน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับจ่ายของ<br>โครงการที่เป็นคู่สัญญา | ๓.๑ กิจกรรมสร้างความโปร่งใส<br>ในการจัดซื้อจัดจ้างของ<br>หน่วยงานสาธารณสุข ตาม<br>พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการ<br>บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.<br>๒๕๖๐ | เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด<br>มีการดำเนินงานตาม<br>หลักความโปร่งใส                                                         | หน่วยบริการใน<br>สังกัดทุกแห่ง                       | ร้อยละของหน่วยงาน<br>ที่มีการดำเนินงานตาม<br>หลักความโปร่งใส                                                                               |                   |                                     |                                            |
| ๔.ผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์<br>การใช้ยาอย่างสมเหตุผล<br>(Rational Drug Use หรือ RDU)<br>ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง                                                                                                                           | ๔.๑ กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วย<br>บริการในสังกัดใช้ยาอย่าง<br>สมเหตุผล                                                                              | เพื่อให้หน่วยบริการมี<br>การรณรงค์การใช้ยา<br>อย่างสมเหตุผล และ<br>ผ่านตามเกณฑ์ RDU                                      | หน่วยบริการใน<br>สังกัดทุกแห่ง                       | ร้อยละของหน่วยงาน<br>ที่มีการรณรงค์การใช้<br>ยาอย่างสมเหตุผล                                                                               |                   |                                     |                                            |

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

| มาตรการ/แนวทาง                                | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | วัตถุประสงค์                                                                      | กลุ่มเป้าหมาย                             | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                                             | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ          | ผู้รับผิดชอบ                           |
|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------|----------------------------------------|
| ๕.กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีไซยา | <p>๕.๑ มาตรการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการจัดหาและเวชภัณฑ์มีไซยา</p> <p>๕.๑.๑ ห้ามมิให้หน่วยบริการที่จัดซื้อยารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>๕.๑.๒ ให้นิยามหน่วยงานหน่วยบริการที่จัดซื้อค่านึงถึงต้นทุน (cost) มาตรฐาน(standard)ระยะเวลาการส่งมอบ(time)การบริการ(service)และราคาประกอบการตัดสินใจจัดซื้อ</p> <p>๕.๑.๓ ให้นิยามหน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ของกฎหมาย ป.ป.ช.</p> <p>๕.๑.๔ หน่วยงานที่จัดซื้อใช้กลไกการต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการยาแห่งชาติกำหนด</p> | เพื่อให้หน่วยบริการในสังกัดมีการดำเนินการจัดหาและเวชภัณฑ์มีไซยาตามมาตรการที่กำหนด | โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา | ร้อยละของหน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดที่มีการดำเนินการจัดหายาและเวชภัณฑ์มีไซยาตามมาตรการที่กำหนด | -              | ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙ | ๑. รพ.หาดสำราญฯ<br>๒. ทุกกลุ่มงานในรพ. |



ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

| มาตรการ/แนวทาง                                                                                                                                                                                                                   | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                      | วัตถุประสงค์                                                                                                          | กลุ่มเป้าหมาย                             | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                                                     | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ      | ผู้รับผิดชอบ                           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------|----------------------------------------|
| ๖. บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัดและกำหนดให้เกณฑ์จริยธรรมเป็นกลยุทธ์เสริมสร้างธรรมาภิบาล ระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่ายของหน่วยบริการ | ๖.๑ กิจกรรมประชาสัมพันธ์และการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ ในโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา | เพื่อให้บุคลากรด้านพัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพและเคร่งครัดในการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามระเบียบ | โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา | ร้อยละของหน่วยงานหรือบุคลากรด้านพัสดุที่ได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่ | -                 | ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙ | ๑. รพ.หาดสำราญฯ<br>๒. ทุกกลุ่มงานในรพ. |
| ๗. ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด                                                                                       | ๗.๑ กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด                    | เพื่อส่งเสริมให้หน่วยบริการในสังกัดได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด                            | หน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง        | ร้อยละของหน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด          |                   |                            |                                        |
| ๘. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ                                                                                                                                                               | ๘.๑ การจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ รพ.หาดสำราญฯ<br>๘.๒ กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์                         | เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดมีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ตามมาตรการที่กำหนด                                     | หน่วยงานหน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง       | ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่มีการร้องเรียนร้องทุกข์ตามมาตรการที่กำหนด                                   |                   |                            |                                        |

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓: เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

| มาตรการ/แนวทาง                                                                                                                                                                               | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                       | วัตถุประสงค์                                                                                                           | กลุ่มเป้าหมาย                                              | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                 | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ          | ผู้รับผิดชอบ                           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------|----------------------------------------|
| ๑. การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข                                                              | ๑.๑ กิจกรรมการเสริมสร้างให้บุคลากรสาธารณสุขมีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย                                                          | เพื่อส่งเสริม ปลุกฝังจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัดมีวินัยและไม่กระทำผิดวินัย                                              | บุคลากรในสังกัดทุกคน                                       | ร้อยละของหน่วยงานได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย | -              | ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙ | ๑. รพ.หาดสำราญฯ<br>๒. ทุกกลุ่มงานในรพ. |
| ๒. การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอนวิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการกำหนดให้ถูกต้อง โปร่งใสเป็นธรรม | ๒.๑ กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการดำเนินการขอด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม | เพื่อให้การบริหารงานขององค์กรมีความถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม ไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล | หน่วยงาน หน่วยบริการที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล |                                                                     |                |                            |                                        |

ยุทธศาสตร์ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

| มาตรการ/แนวทาง                                                                              | โครงการ/กิจกรรม                                                                 | วัตถุประสงค์                                                                                          | กลุ่มเป้าหมาย                                     | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                                                  | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ          | ผู้รับผิดชอบ                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------|-----------------------------------------|
| ๑.การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ                   | ๑.๑ การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด | เพื่อให้เรื่องร้องเรียนหรือข้อกล่าวหาที่สามารถสืบสวนสอบสวนได้มีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด) | บุคลากรในสังกัด                                   | ร้อยละของเรื่องร้องเรียนกล่าวหาที่สามารถสืบสวนสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด) | -                 | ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙ | ๑. รพ.หาดสำราญฯ<br>๒. ทุกกลุ่มงานใน รพ. |
| ๒. การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต | ๒.๑ กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต                                   | มีภาคีเครือข่ายเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต                                              | หน่วยงานภายในและภายนอก และภาคีเครือข่ายภาคประชาชน | มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต                                                      |                   |                            | ๑. ปริกษางานนิติกรจังหวัด               |

ลงชื่อ

ผู้เสนอแผน

(นางสาวชนิตปรียา ชูแสง)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติแผน

(นายภูริวัจน์ คำแหง)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง  
วัน/เดือน/ปี : ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๙
๒. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



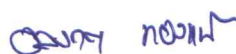
(นางสาวชนิตปรียา ชูแสง)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
วันที่ ๑๘ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายณัฐริวัจน์ คำแหง)  
นายแพทย์ชำนาญการรักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา  
วันที่ ๑๘ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายอลงกต ทองแท้)  
ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ  
วันที่ ๑๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘