



ประกาศโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
เรื่อง มาตรการและแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันการทุจริตการให้หรือรับสินบน และการป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน

เพื่อให้การบริหารราชการของโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา เป็นไปด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ ยึดผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก อีกทั้งยังเป็นการร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริต และยึดหลักเจตนารมณ์ในการบริหารงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นไปตามกฎระเบียบ และสอดคล้องตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หมวดที่ ๕ การรักษาราชการข้าราชการ มาตรา ๗๘ กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ยุทธศาสตร์การพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ และนโยบายรัฐบาลข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จึงได้กำหนดมาตรการและแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต การให้หรือรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด ตลอดจนสาธารณชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้รับบริการ มีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินของโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ดังนี้

๑. ปฏิบัติตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งกฎระเบียบ โดยต้องไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตในทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม

๒. ประกาศเจตนารมณ์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน พร้อมทั้งถือปฏิบัติเป็นแนวทางอย่างเคร่งครัด

๓. ไม่กระทำการใดๆ ที่แสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต การให้หรือรับสินบนแก่ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงาน ทั้งทางทางตรงและทางอ้อมซึ่งนำมาเพื่อผลประโยชน์แก่ตนเองและผู้เกี่ยวข้อง

๔. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นเหตุการณ์ที่เข้าข่ายการทุจริต และต้องดำเนินการแจ้งผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบทราบ พร้อมทั้งให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๕. การให้หรือรับของขวัญ การเลี้ยงรับรอง การจ่ายค่าตอบแทน ตลอดจนการดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการต่างๆ ต้องเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และแนวทางที่กำหนด

๖. การให้หรือรับบริจาคเพื่อการกุศลต้องกระทำในนามหน่วยงาน ไม่ใช่ในนามของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง
๗. ความสัมพันธ์ในการจัดซื้อ จัดจ้าง ระหว่างหน่วยงานกับภาคเอกชน รวมไปถึงการติดต่อ
ประสานงานระหว่างเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกนั้น ต้องสามารถตรวจสอบได้ และต้อง
ดำเนินการอย่างซื่อสัตย์ และโปร่งใส

๘. ปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเองด้วยความโปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้ และพร้อม
ที่จะรับการตรวจสอบจากผู้บังคับบัญชา หรือผู้เกี่ยวข้องตลอดเวลา

๙. ผู้ที่กระทำการทุจริต การรับหรือให้สินบน การแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนโดยไม่
คำนึงถึงถึงประโยชน์ส่วนรวม ถือเป็นผู้กระทำความผิด ต้องได้รับการสอบสวนหรือพิจารณาโทษทางวินัย
รวมถึงการรับโทษทางกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมายด้วย

๑๐. หน่วยงานต้องให้ความสำคัญและคุ้มครองเจ้าหน้าที่ บุคลากรผู้แฉเบาะแสหรือ
หลักฐานในการระทำการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน พร้อมทั้งกำหนดช่องทางในการร้องเรียน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายภูริวัจน์ คำแหง)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	โอกาสและผลกระทบ			มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ								
	โอกาส	ผล กระทบ	ระดับความ เสี่ยง																			
					ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔											
๔. การเฝ้าผลปะระโยชน ต่อพวกรพองในการจัดซื่อ จัดจ้าง	๒	๔	๘	๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากรให้ปฏิบัติ ตามนโยบายที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยง การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ๒. ควบคุม กำกับ ดูแลการประกาศหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับ ข้อร้องเรียนการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่การประพฤติมิชอบ เพื่อให้ยึดถือปฏิบัติ ๓. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากรปฏิบัติตาม คู่มือบริหารความเสี่ยงด้านทุจริต ๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบให้ครอบคลุม และทั่วถึงมากยิ่งขึ้น เพื่อร่วมสร้างแนวทางการและมาตรการในการดำเนินการสร้าง จิตสำนึกให้ข้าราชการรังเกียจการทุจริตทุกรูปแบบ									ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๔. การจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตของโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการทุจริตของโรงพยาบาล คณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการทุจริตได้พิจารณาแนวทางในการควบคุมหรือลดความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการทุจริตในแต่ละประเด็น ดังนี้

๔.๑ มาตราการป้องกันกรณีการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ และการเอื้อผลประโยชน์แก่พวกพ้อง

๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากรให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด

๒. ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการจัดซื้อจัดจ้างจัดทำรายงานสรุปการจัดซื้อจัดจ้างรายไตรมาสและเสนอหัวหน้าส่วนราชการรับทราบ

๓. ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง รับผิดชอบต่อความไม่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง

๔. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากร ให้ปฏิบัติตามพ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้าง และระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๔.๒ มาตราการป้องกันกรณีการรับสินบน หรือประโยชน์อื่นใด

๑. ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องตระหนักและให้ความสำคัญ รวมทั้งกำกับ ตรวจสอบ ติดตาม มีผู้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นให้การใด ๆ ในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อป้องกันความเสี่ยงอันเกิดจากการทุจริต

๒. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากรโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ตามคู่มือบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตของโรงพยาบาล

๓. กรณีข้าราชการและบุคลากรโรงพยาบาลรับผลประโยชน์ และหรือรู้เห็นการรับผลประโยชน์ของผู้ใดในโรงพยาบาลให้ดำเนินการประมวลจริยธรรม โดยต้องรายงานเหตุการณ์ พร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) ต่อหัวหน้าส่วนราชการ และหรือคณะกรรมการการจรรยาบรรณทันที

๔. หากพบว่ามีการกระทำความผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด

๔.๓ มาตราการป้องกันกรณีการเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ

๑. ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องตระหนักและให้ความสำคัญ รวมทั้งกำกับ ตรวจสอบ ติดตาม มีผู้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นให้การใด ๆ ในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่าง ๆ ผิดระเบียบจะต้องปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบฯ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการตรวจสอบให้มีความรู้แก่เจ้าหน้าที่ทุกท่าน และเสริมสร้างความตระหนักในเรื่องดังกล่าวด้วย

๒. กรณีการเบิกจ่ายค่าจ้างใด ๆ ไม่เป็นไปตามระเบียบราชการ อันเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหาย ให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเร็ว