



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ที่ ตง ๐๐๓๓.๓๙.๐๑/ ๖๐๘๕

วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง โปรดลงนามในแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และขออนุญาต
นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๑. เรื่องเดิม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยผู้บริหาร จะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม และมีแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานประจำปี เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานให้เกิดการรับรู้ เข้าใจและนำไปปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพแก่หน่วยงาน องค์กร โดยยึดหลักสำคัญ ๕ ประการ ดังนี้

๑. หลักคุณธรรม (Merit-based)
๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based)
๓. หลักผลงาน (Performance-based)
๔. หลักการกระจายอำนาจ และความรับผิดชอบ (HR Decentralization)
๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work Life)

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จึงได้จัดทำแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามรายละเอียดที่เสนอมาร่วมนี้แล้ว

๓. ข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนการบริหารทรัพยากร บุคคลของหน่วยงาน และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

ลงชื่อ.....

(นางสาวชนิดปรียา ชูแสง)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....

(นายภูริวัจน์ คำแหง)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา