



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ที่ ดง ๐๐๓๓.๓๙.๐๑/๘๓๓

วันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ โรงพยาบาล
หาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ประจำปี ๒๕๖๙ ทางเว็บไซต์โรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ได้กำหนดมาตรการ
การป้องกันการรับสินบนในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ข้อ MOIT ๑๒ กำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ
การป้องกันการรับสินบน ที่เป็นระบบ ดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของ
กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ของ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๔. มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ธราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการ
จัดโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนดและมาตรการจัดหาพัสดุตามที่
กฎหมายกำหนด ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๕. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาลของหน่วยงานที่มีกองทุน
สวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ จังหวัดที่ไม่มี
คณะกรรมการสวัสดิการและกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุขในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิม
พระเกียรติ ๘๐ พรรษา ได้สรุปผลการกำกับติดตามมาตรการและแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการรับสินบนในการกระทำที่
เสี่ยงต่อการเกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม ซึ่งจะนำไปสู่การกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ
ในกระบวนการปฏิบัติงานต่างๆ ของโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ได้แก่

๑. การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ
 ๒. กระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ
 ๓. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
 ๔. กรณีรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค
 ๕. การป้องกันการทุจริตและการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด
- ในประเด็นการใช้ธราชการ การเบิกจ่ายค่าตอบแทน การจัดหาพัสดุ และการจัดทำโครงการฝึกอบรม
ศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนา

๖.การรับส่วน...

๖. การรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของวัสดุ

๓. ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุญาตนำรายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ประจำปี ๒๕๖๙ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต



(นางสาวหทัย ล้วนแก้ว)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เห็นชอบ/อนุญาต



(นายภูริวัจน์ คำแหง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ที่	มาตรการป้องกันการรับสินบน	กลุ่มเป้าหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบ	ผลการปฏิบัติตามมาตรการ
๑.	ประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบนหรือรับของขวัญ
๒.	มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ประกาศโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา มาตรการการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง - ประกาศโรงพยาบาล เรื่องมาตรการการรับของแถม	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	ไม่มี	- ไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง - ไม่พบการรับสินบน - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการรับสินทรัพย์บริจาคและการจัดทำทะเบียนคุมตามระเบียบคุมตามระเบียบกำหนด
๓.	มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สิน บริจาค ของปีงบประมาณ ๒๕๖๙ - ประกาศโรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา เรื่องมาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	ไม่มี	- ไม่พบการรับสินบนหรือรับของขวัญ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการรับทรัพย์สินบริจาคและการจัดทำทะเบียนคุมตามระเบียบกำหนด

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ โรงพยาบาลหาดสำราญเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ที่	มาตรการป้องกันการรับสินบน	กลุ่มเป้าหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบ	ผลการปฏิบัติตามมาตรการ
๔.	มาตรการป้องกันการทุจริตและการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด ในประเด็นการใช้ราชการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน การจัดหาพัสดุ และการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศักยภาพ ประชุม สัมมนา และมาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	ไม่มี	- มีการขออนุญาตใช้รถยนต์ตามระเบียบราชการจริง - เบิกจ่ายค่าตอบแทนตามจริง - ไม่พบการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศักยภาพ ประชุมและสัมมนาต่างๆ ผิดระเบียบฯ
๕.	มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	ไม่มี	- การจัดสวัสดิการเชิงธุรกิจภายในโรงพยาบาลเป็นไปตามระเบียบ